

SCHIRMHERRSCHAFT



„Demographischer Wandel“ ist ein Fakt und kein zu diskutierendes Zukunftsszenario mehr. Dieses Thema wird in vielfältiger Weise die Zukunft aller Unternehmen bestimmen. Deshalb wird es auch in diesem Jahr auf der Change2008 im Mittelpunkt stehen.

Tiefgreifende Veränderungen stellen die Unternehmen vor neue Herausforderungen, wie z. B. die Veränderung der Arbeitsbedingungen, der Verlust von Know-how durch das Ausscheiden von Mitarbeitern, die Verlängerung der Lebensarbeitszeit, z. B. durch Erhöhung des gesetzlichen Rentenalters. Ebenso sind geringer Nachwuchs an Fach- und Führungskräften, die sinkende Geburtenrate und veränderte Familienmodelle Bestandteile dieser Entwicklungen.

Im Gegenzug werden den Unternehmen neue Perspektiven eröffnet, da die Strategien der betriebsinternen Personalpolitik auf die neuen Herausforderungen ausgerichtet werden müssen.

Fachvorträge, eine interessante Ausstellung sowie Workshops – unterteilt in die drei Themengebiete Analysieren, Strukturieren und Implementieren – bieten den Besuchern ausreichend Gelegenheit, den eigenen Wissensstand zu erweitern und Anregungen für ihre Unternehmenssituation zu erhalten und nutzbar zu machen.

Ulrich Wienbecker
Personaldirektor, UPM-Kymmene Central Europe
Mitglied im Vorstand des Centers of Competence e.V.



Ein herzliches „Moin, Moin“ aus dem Nordwesten!

Das Unternehmensbündnis Centers of Competence e.V. lädt Sie auch in diesem Jahr wieder ganz herzlich zur Change2008 nach Papenburg ein, um der Wirtschaft Wege zur Bewältigung des demographischen Wandels aufzuzeigen und einen Wissensabgleich zwischen Experten und Unternehmensvertretern zu ermöglichen. Die an der Praxis orientierten Vorträge werden Ihnen den aktuellen Stand in den Unternehmen und der Wissenschaft näher bringen. Machen Sie sich ein Bild von der Leistungsfähigkeit der Nordwest Region und gleichen Sie Ihren eigenen Wissensstand mit dem anderer Experten ab.

In diesem Jahr werden 10 Fachvorträge mit drei Themenblöcken den konzeptionellen Rahmen bilden. Die drei Themenblöcke sollen den demographischen Wandel als einen „Prozess“ beschreiben.

Die Session „Analysieren“ beschreibt, wie Unternehmen etwaige Defizite, welche durch den demographischen Wandel entstehen können, mit entsprechenden Instrumenten sichtbar machen.

In der Session „Strukturieren“ werden Hilfestellungen bei der Problemlösung erarbeitet und in der Session „Implementieren“ werden Wege zu einer individuellen Lösung aufgezeigt.

Die Themenblöcke werden jeweils mit einem Vortrag einer Institution, eines Mittelstandsunternehmens sowie eines Großunternehmens gestartet. Ein thematischer Workshop rundet dann den jeweiligen Themenblock ab.

Eine exklusive Fachausstellung bildet den innovativen Rahmen dieser hochkarätigen Fachtagung.

Wir freuen uns auf Sie!

Dieter Frikke
Vorstandsvorsitzender des Centers of Competence e.V.

PROGRAMM - DONNERSTAG, 09.10.2008

08.30 Uhr Empfang der Gäste mit Kaffee und Säften

09.00 Uhr
Begrüßung der Gäste

09.20 Uhr
Premiumvortrag: Der demographische Wandel - Gestaltung der Zukunft oder verwalten der Vergangenheit
Prof. Dr. Rita Süsmuth

10.05 Uhr KAFFEEPAUSE

10.30 Uhr
Sessionleiterimpuls

10.35 Uhr
Demographiebewusstes Personalmanagement: Handlungsfelder und Analyseinstrumente im Überblick
Dr. Martina Morschhäuser, ISO-Institut, Saarbrücken

11.05 Uhr
Die Altersstrukturanalyse als Grundlage von ProZukunft
Volker Grigo, Leiter Personalstrategie, ThyssenKrupp Steel AG

11.35 Uhr
Das FitnessMobil – Ein innovatives Instrument zur Analyse physischer Risikofaktoren der Mitarbeiter
Dieter Frikke, Centers of Competence e.V.

12.05 Uhr
Workshop-Impuls

12.10 Uhr KAFFEEPAUSE

12.40 Uhr
Workshop - Analysieren
Ist Ihr Unternehmen auf den demographischen Wandel vorbereitet?

WORKSHOPS

Die Teilnehmer haben im Anschluss an die jeweiligen Vorträge die Möglichkeit, in Workshops zu konkreten Fragen Lösungen zu erarbeiten. Jeder Teilnehmer erhält am Ende der Veranstaltung eine Ergebnissicherung per Fotoprotokoll. Die unterschiedlichen Lösungsansätze der Workshops bieten den Teilnehmern die Möglichkeit diese im eigenen Unternehmen einzusetzen.

13.40 Uhr MITTAGSPAUSE

14.35
Zusammenfassung (Workshop Analysieren)

14.45 Uhr
Sessionleiterimpuls

14.50 Uhr
Alternsmanagement im Betrieb - Ressourcen, Strukturen und Managementprozesse gewinnbringend nutzen
Dr. Christa Sedlatschek, INQA - Geschäftsführerin

15.20 Uhr
GENERATIONS@WORK - Design des Demographieprogramms für die BASF SE und die Gruppengesellschaften
Knut Grabenkamp, BASF SE

15.50 Uhr
Der Betriebliche Gesundheitsbericht in der Praxis - Ziele, Aufbau, Ergebnisse
Michaela Averkorn, ZF Boge Elastmetall

16.20 Uhr
Workshop-Impuls

16.25 Uhr KAFFEEPAUSE

16.55 Uhr
Workshop - Strukturieren
Wie kann ein Unternehmen nachhaltige und passgenaue Konzepte entwickeln?

17.55 Uhr Ende des 1. Tages

NETWORKING LIVE

ab 18.45 Uhr
Abendevent: „Networking Live“ mit Unternehmenstheater

Das **Scharlatan** präsentiert eine „Theaterprobe“ der besonderen Art. Der Zuschauer wird Zeuge einer Aufführung, deren Kern sich mit einer leidenschaftlichen Diskussion über die Vergesslichkeit älterer Kollegen befasst. Individuell, professionell und unerwartet zugleich – so inszeniert und produziert das Scharlatan theater seit über 20 Jahren Unternehmenstheater und Eventprogramme für seine Auftraggeber. Und das mit großem Erfolg - auch auf unserer Fachtagung.

Informieren Sie sich: www.scharlatan.de



STRUKTURIEREN

IMPLEMENTIEREN

PROGRAMM - FREITAG, 10.10.2008

09.00 Uhr Begrüßung

09.10 Uhr
Zusammenfassung (Workshop Strukturieren)

09.20 Uhr
Sessionleiterimpuls

09.25 Uhr
Gute Arbeit in der Stahlindustrie altersgerecht gestalten: Am Beispiel des Tarifvertrags zur Bewältigung des demographischen Wandels
Matthias Wilhelm, IG Metall Salzgitter-Peine

09.55 Uhr
50+ - Wie sich die Fähigkeiten älterer Arbeitnehmer gezielt nutzen lassen
Markus Leitloff, Personalleiter, E.ON Westfalen Weser AG

10.25 Uhr
Nova.PE - Wissenstransfer beim Ausscheiden älterer Mitarbeiter
Peter Steinmann, Personalleiter, Wicke GmbH + Co. KG

10.55 Uhr
Workshop-Impuls

11.00 Uhr KAFFEEPAUSE

11.30 Uhr
Workshop - Implementieren
Wie können die entwickelten Konzepte in die Unternehmensstruktur eingebunden werden?

12.30 Uhr KAFFEEPAUSE

13.00 Uhr
Zusammenfassung (Workshop Implementieren)

13.10 Uhr
Podiumsdiskussion
Moderation: Dr. Christina Stecker,
Deutsche Rentenversicherung Bund

13.40 Uhr
Schlusswort

13.55 Uhr MITTAGSPAUSE

14.45 Uhr Exkursionen

PREMIUMREFERENTIN

Prof. Dr. Rita Süsmuth, Bundestagspräsidentin a.D.
- Bundestagspräsidentin 1988 - 1998
- Bundesministerin für Jugend, Familie und Gesundheit Sept. 1985 - Nov. 1988 (Erweiterung des Ressorts um Frauenfragen im Juli 1986)
- Erste Frauenministerin auf Bundesebene
- Vizepräsidentin der OSZE 2000 - 2003



SESSIONLEITER

Dr. Wolfgang Oschkenat
Corpus GmbH



Rika Brons
AG Ems



Franz Josef Gellert
Hanze University Groningen



MESSEAUSSTELLUNG



Mit der Ausstellung positioniert sich der Centers of Competence e.V. ANDERSARTIG, ZEITGEMÄSS & EMOTIONAL. Zahlreiche Aussteller präsentieren parallel zu den Fachvorträgen und in den Pausen ihre Kompetenzen rund um das Tagungsthema.

Die Wanderausstellung „Demograf-Fit“ präsentiert auf kreative Weise Anhaltspunkte zur Bewältigung des demographischen Wandels in Gesellschaft und Arbeitswelt. Auf elf Informationssegeln und beiliegendem Informationsmaterial werden die wichtigsten demographischen Gesichtspunkte näher beleuchtet.



EXKURSION

Am zweiten Tag haben Sie zwei exklusive Angebote zur Auswahl.

MEYER WERFT GMBH

Die Meyer Werft in Papenburg verfügt über eine der weltweit modernsten Werften. Mit ca. 300.000 Besuchern pro Jahr ist sie ein Publikumsmagnet in der Region. Zuletzt wurde im April 2008 die „AIDAbella“ an AIDA Cruises abgeliefert. Um die Welt des Schiffbaus hautnah erleben zu können, wurde ein Besucherzentrum aufgebaut, das in den letzten Jahren erweitert und modernisiert wurde. Zwei Besuchergalerien bieten Ihnen die Chance, die im Bau befindlichen Kreuzfahrtschiffe zu bewundern. Der Besuch beginnt mit einem Film und einem Überblick über die 213-jährige Unternehmensgeschichte. Jeder Besucher erhält spannende Einblicke in den modernen Schiffbau: Kurzweilige Filme, eine Musterkabine, Fotos aus dem Innenleben der Schiffe sowie Informationen und Exponate zum Stahlbau oder zur computergesteuerten Konstruktion erwarten Sie.



UPM NORDLAND PAPIER

Besuchen Sie eine der größten und modernsten Feinpapierfabriken Europas. Die im niedersächsischen Dörpen gelegene Nordland Papier GmbH ist ein Tochterunternehmen der UPM-Kymmene Corporation – einem der weltweit größten Papierproduzenten mit einer Produktionskapazität von bis zu 1,4 Millionen Tonnen Papier pro Jahr. Bei der Betriebsführung erhalten Sie Einblicke in die Produktionsprozesse, lernen eine der vier Papiermaschinen des Unternehmens kennen und können hautnah miterleben, wie das Papier in der Streichmaschine veredelt wird. Außerdem besichtigen Sie die Ausrüstung, die europaweit an der Spitze steht. Hier wird das Papier weiter verarbeitet, zum Beispiel auf einem der 18 Großformatquerschneder. Entdecken Sie den Weg vom Zellstoff bis zum verpackten Papier, vom DIN A4-Format bis zur Sondergröße bei UPM Nordland Papier.



Bündnisunternehmen des Centers of Competence e.V.



AUF EINEN BLICK

Premiumreferentin Prof. Dr. Rita Süßmuth

10 hochkarätige Fachvorträge

Workshops zu jedem Themenblock

Fachausstellung

DemograFit Wanderausstellung

„Networking live“ mit Scharlatan Unternehmenstheater
- Knüpfen Sie Kontakte während der Abendveranstaltung

Exkursion

(Meyer Werft und UPM Nordland Papier)

INNOVATION FITNESSMOBIL



Das FitnessMobil ist ein Instrument der betrieblichen Gesundheitsförderung, das von den Mitgliedsunternehmen des Centers of Competence e.V. initiiert und realisiert wurde. Es bietet die Möglichkeit einer professionellen Präventionsbedarfsanalyse der Mitarbeiter. Während der Fachtagung haben Sie die Möglichkeit das einzigartige FitnessMobil kennen zu lernen. Verschaffen Sie sich einen Einblick in die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten dieses Instruments.

PARTNERPROGRAMM*

Wir bieten Ihrem Partner oder Ihrer Partnerin die Gelegenheit, das Emsland und Ostfriesland von den schönsten Seiten zu erleben, während Sie sich fachlich weiterbilden.

Donnerstag, 09.10. „Ostfriesland erleben“

- Stadtführung durch Leer
- Shopping in der Innenstadt
- Mittagessen
- Besuch des Organeum in Weener mit anschließender Teezeremonie



Abendveranstaltung

„Networking Live“ - mit Unternehmenstheater

Freitag, 10.10. „Emsland erleben“

- Stadtführung & Shopping in der Stadt Papenburg
- Mittagessen
- Besuch der MEYER WERFT GmbH oder der UPM Nordland Papier. Jeweils mit Führung.

WOCHENENDARRANGEMENT*

Denken Sie über ein verlängertes Wochenende auf den Ostfriesischen Inseln nach?! Folgendes Angebot haben wir für Sie zusammengestellt:

**Ein Wochenende auf Borkum
im 4 Sterne Insel- oder Strandhotel Vier Jahres Zeiten**

- Hin- und Rückreise mit Fähre, Katamaran oder Flugzeug
- zwei Übernachtungen
- Begrüßungscocktail
- Schlemmer-Frühstücks-Buffer
- 2 Leihfahrräder für einen Tag
- 3-Gänge-Abendmenü oder Teilnahme am Nordsee-Buffer
- freie Nutzung des Wellness-Bereiches mit Sauna, Dampfbad und Tecalдарium sowie beheiztem Außenschwimmbad



* Preis auf Anfrage

VERANSTALTER

Organisatorische Leitung

Frank Gieselmann - Fachbereichsleiter Personal
Tel: (+49) 49 21 / 58 87 - 1 20
frank.gieselmann@centers-of-competence-ev.de

Assistent der Leitung

Frank Onken
Tel: (+49) 49 21 / 58 87 - 1 14
frank.onken@centers-of-competence-ev.de

Tagungsbüro Change2008

Nicola Illing
Tel: (+49) 49 21 / 58 87 - 1 18
nicola.illing@centers-of-competence-ev.de

Centers of Competence e.V.
Holstenstraße 10
26723 Emden
www.centers-of-competence-ev.de

TEILNAHMEGEBÜHREN

Die Teilnahmegebühr beträgt pro Person **495,- €** (zzgl. 19% MwSt.)

Hochschule und Lehre zahlen **395,- €** (zzgl. 19% MwSt.)

In dieser Gebühr sind enthalten:

Teilnahme an allen Vorträgen, Tagungsband, Mittagessen, Abendveranstaltung, Exkursion und Erfrischungen während der Pausen.

PREMIUMPARTNER

Initiative Neue Qualität der Arbeit
inqa.de

© Copyright 2008 - Centers of Competence e.V. / Andreas Luckner - Fotos: Ingrid Fiebak Fotografie
Für Druckfehler wird keine Haftung übernommen. - Bitte beachten Sie unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen auf dem Anschreiben oder im Internet: www.change2008.de



CHANGE 2008

EINLADUNG

09.10. & 10.10.

FORUM ALTE WERFT • PAPENBURG
WWW.CHANGE2008.DE

DIE FACHTAGUNG ZUR BEWÄLTIGUNG DES DEMOGRAPHISCHEN WANDELS

für Personalverantwortliche, Geschäftsführer, Ausbilder, Gleichstellungsbeauftragte, Planer, Betriebsräte, Arbeitssicherheitskräfte, Kommunen, Freiberufler, Arbeitsmediziner und Werksärzte*

* Anerkannte ärztliche Fortbildungsveranstaltung mit Ärztepunkten

PARTNER



SCHIRMHERRSCHAFT



Deutschland ist wirtschaftlich stark, weil wir gute Arbeit leisten. Darum lassen sich unsere Produkte weltweit verkaufen, auch wenn sie nicht die billigsten sind. Gute Ideen und gute Arbeit müssen auch in Zukunft unseren wirtschaftlichen Erfolg sichern.

Dabei stehen die Unternehmen vor der Aufgabe, mit älter werdenden Belegschaften am Weltmarkt innovativ und konkurrenzfähig zu bleiben. Die Innovationsfähigkeit wird maßgeblich durch die Qualität der Arbeit und das Qualifikationsniveau der Menschen beeinflusst. Deshalb brauchen wir nicht nur Investitionen in Technik, sondern auch und gerade Investitionen in die Qualifizierung und Gesundheit der Beschäftigten.

Bereits in wenigen Jahren werden viele Unternehmen den demographischen Wandel spüren: Immer weniger junge Menschen treten in den Arbeitsmarkt ein, schon in wenigen Jahren kann ein Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften bestehen. Dann werden diejenigen die Nase vorn haben, die schon frühzeitig auf diese veränderten Bedingungen des Arbeitsmarktes reagiert haben. Kluge Unternehmen haben längst erkannt, dass Investitionen in gute Arbeitsbedingungen sich rechnen. Andere können von den guten Erfahrungen lernen.

Das Bundesarbeitsministerium setzt sich mit der Initiative Neue Qualität der Arbeit, kurz: INQA, für die flächendeckende Verbreitung guter Arbeit ein und unterstützt dabei besonders kleine und mittlere Unternehmen. INQA wird als Partner bei der Change 2008 mitwirken. Wir wollen darüber hinaus weitere Unternehmen für dieses Ziel gewinnen.

Daher freut es mich sehr, dass sich der Centers of Competence e.V. in der Nord-West-Region so aktiv mit diesem Thema befasst. Insbesondere für den Mittelstand stellt der überbetriebliche Wissensaustausch ein gutes Mittel dar, um die bevorstehenden Herausforderungen als Chance zu nutzen. Sie geben in diesem Jahr schon zum dritten Mal wertvolle Impulse für die betriebliche Praxis in den Unternehmen, die sich in diesem Netzwerk zusammengeschlossen haben.

Es kann gar nicht genügend Unternehmen in Deutschland geben, die ihre Zukunft in die Hand nehmen und damit Verantwortung zeigen – für den Betrieb, für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und damit für die Gesellschaft insgesamt.

Ich wünsche Ihnen für Ihre Fachtagung alles Gute.

Olaf Scholz
Bundesminister
Mitglied des Deutschen Bundestages