

23.12.2006



Wie motiviere ich Mitarbeiter dazu, ihr Wissen zu teilen? (Bild: Stock.XCHNG / Andy Stafiniak)

Wissen geht in den Ruhestand

Wissenstransfer in Unternehmen

Moderation: Sandra Pfister

Wissen muss man festhalten. Sonst nimmt es irgendwann jemand mit. Mit jedem Mitarbeiter scheiden Erfahrungen, scheidet Wissen aus. Schon in wenigen Jahren werden die Über-50-Jährigen in Deutschland die Mehrheit der Belegschaften in den Unternehmen stellen. Große Alterskohorten werden sich gleichzeitig in den Ruhestand verabschieden. Deutschen Unternehmen wird viel Wissen verloren gehen, wenn sie nicht rechtzeitig gegensteuern. Konzepte für den erfolgreichen Wissenstransfer sind Mangelware.

Herrschaftswissen teilen lernen - das ist der zweite Aspekt dieses Themas. Schon in der Schule und später an der Uni macht man die Erfahrung, dass Wissen Macht bedeutet. Wenn ich Wissen abgebe, kann mein Konkurrent das eventuell zu seinem Vorteil nutzen. Wie motiviere ich Mitarbeiter dennoch dazu, ihr Herrschaftswissen zu teilen?

Umfrage

Britta Mersch:

Wissen ist Macht - haben Sie die Erfahrung gemacht, dass es sich lohnt, Wissen zu teilen?

Studiogäste

- Prof. Heinz Mandl, Lehrstuhlinhaber für Pädagogische Psychologie an der Uni München
- Christian Riese, Institut für Arbeitswissenschaften der Ruhr-Universität Bochum
NOVA.PE: Ein Konzept für Wissenstransfer
- Christian Adams, Projekt ZWAR (Zwischen Arbeit und Ruhestand), Diplom-Pädagoge und Organisationsberater

Beiträge

Andrea Lueg:

Der Meier wusste das noch

Wie Wissenstransfer auch aussehen kann, damit alle was davon haben